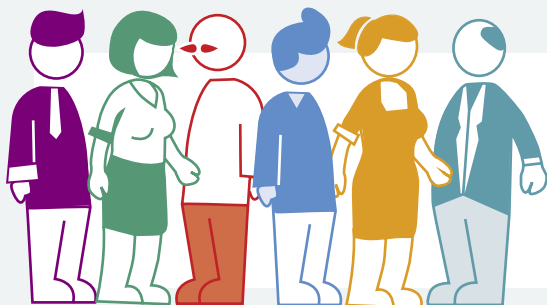


Iedereen is welkom bij Facicom!



Iedereen hoort zich veilig en prettig te voelen op de werkvloer. Ongeacht afkomst, cultuur, huidskleur, seksuele geaardheid, geslacht, religie of ander (uiterlijk) kenmerk. Binnen Facicom is het dan ook belangrijk dat **iedereen** gelijk wordt behandeld.

Voorbeelden van discriminatie op de werkvloer



Er worden grapjes gemaakt door collega's over mijn homoseksuele geaardheid.

Ik krijg negatieve opmerkingen over moslima's naar mijn hoofd terwijl ik zelf moslim ben.

Ik merk dat er discriminerend wordt gepraat over een collega in het algemeen.

Ik zie/heer dat anderen discriminerende opmerkingen maken tegen een collega.

Ik word buitengesloten binnen mijn team omdat ik de enige ben die niet uit Marokko/Ghana/Turkije/Nederland kom. Ze praten in een andere taal terwijl ik ernaast sta.

Ik werk in een team met alleen maar vrouwen en ben de enige man. Ik voel me buitengesloten, omdat de dames vaak dingen doen zonder mij erbij te betrekken.



Zie de volgende pagina voor meer informatie

Wat kun je doen als je wordt gediscrimineerd?



Trek een grens als je merkt dat je gediscrimineerd wordt of als je ziet dat iemand anderen discrimineert



Maak het bespreekbaar met je collega en leidinggevende als je gediscrimineerd wordt of merkt dat anderen gediscrimineerd worden. Vind je dat lastig? Weet dan dat je ook terecht kunt bij **één van de vertrouwenspersonen**



Dien een klacht in via de **klachtenprocedure**



Laatst gebeurde .. en dat zorgde ervoor dat ik mij .. voelde. Ik heb al x en y geprobeerd, maar het helpt niet. Wat kan ik doen?

Ik merk dat er binnen ons team weleens gediscrimineerd wordt/ dat discriminerende opmerkingen worden gemaakt over ... Ik wil dat dat stopt. Ik kan dat niet in mijn eentje oplossen.

Een collega deed .. en dat zorgde ervoor dat ik mij .. voelde. Zouden we een keer een gesprek kunnen voeren met jou er bij?



Meer informatie & tips

Neem een kijkje op de [website van mensenrechten](#) of [Rijksoverheid](#).